

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000825/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 11/06/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR032159/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.277561/2025-50
DATA DO PROTOCOLO: 11/06/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND SERV CONS ORDENS FISC PROFIS ENT COL AFINS EST CE, CNPJ n. 63.501.639/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CAMILA SOUZA DA SILVA;

E

CONSELHO REG DE FISIOT E TER O DA 6 REGIAO CREFITO 6, CNPJ n. 23.498.256/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JACQUES EANES ESMERALDO MELO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **SERVIDORES EM CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS E AFINS**, com abrangência territorial em CE.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Em 1º (primeiro) de Maio de 2025, os funcionários/servidores do CREFITO-6 terão reajuste salarial na base de 5,20% (cinco vírgula vinte por cento).

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:

O CREFITO-6 fornecerá aos seus funcionários/servidores comprovantes de pagamentos de salário, formalmente preenchidos discriminados o valor do salário percebido e seus respectivos descontos e efetuará o pagamento do saldo de salário até o dia 25(vinte e cinco) de cada mês.

CLÁUSULA QUINTA - DIFERENÇA SALARIAL

Quando o Acordo Coletivo for finalizado após o prazo determinado pelo ACT anterior, caberá ao CREFITO-6 pagar a diferença salarial correspondente ao valor retroativo, no mês subsequente do pagamento dos vencimentos dos funcionários/servidores.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO:

O CREFITO-6 pagará 13º (décimo terceiro) da seguinte forma, 50% (cinquenta por cento) por ocasião das férias dos funcionários/servidores, ou 50% (cinquenta por cento) até o dia 10 de julho do corrente ano e o restante até o dia 10 de dezembro do ano em curso.

OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO POR TÍTULOS:

Fica concedida aos funcionários/servidores gratificação por Títulos expedidos por Universidades ou Faculdades, devidamente reconhecidas pelo MEC, que tenham correlação com as atividades desempenhadas no respectivo Conselho, nos seguintes termos: Graduação – 15% (quinze por cento); Pós-Graduação - 20% (vinte por cento). a) A referida gratificação será devida aos ocupantes de cargos e funções que tenham correlação com o curso e a atividade desempenhada pelo funcionário/servidor; b) As gratificações previstas nesta Cláusula serão devidas de forma individualizada, e sobre o salário percebido do funcionário/servidor, sendo defeso o pagamento de mais de uma gratificação por titulação ao mesmo tempo.

ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

CLÁUSULA OITAVA - ESTÍMULO AO TRABALHO E A FIDELIDADE:

O CREFITO-6 concederá aos seus funcionários/servidores, a título de estímulo, adicional de salário à razão de 1% (um) por cento para cada ano de serviço prestado, resguardado as condições mais favoráveis já praticadas.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA NONA - VALE-ALIMENTAÇÃO:

O CREFITO-6 fornecerá aos seus funcionários/servidores, vales-alimentação unificado com valor unitário de R\$ 42,00 (quarenta e dois reais) para cada um dos seus funcionários/servidores, de livre escolha do Conselho, importando no total de 22 (vinte e dois) vales mensais. Sendo descontado o percentual de 0,01% (zero vírgula zero um por cento), do salário-base, atendendo os preceitos normativos preconizados pelo Tribunal de Contas da União.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA - TRANSPORTE

O CREFITO-6, fornecerá aos seus funcionários/servidores vales-transporte em conformidade com a necessidade do funcionário atendendo a relação percurso - Residência X Conselho. Sendo descontado o percentual de 0,01% (zero vírgula zero um por cento), do salário-base,

atendendo os preceitos normativos impostos pelo Tribunal de Contas da União. Transformará em forma de pecúnia aos funcionários/servidores correspondentes aos dias de trabalho efetivo. (MP 2.165-36 de 23/08/2001).

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO-EDUCAÇÃO:

O CREFITO-6 fornecerá aos funcionários/servidores, um auxílio- educação, o valor equivalente a 01(um) salário-mínimo vigente no País, por semestre, pagos nos meses de Janeiro e Julho, por filho desde a idade de 4 (quatro) anos até 17 (dezessete) anos 11(onze) meses e 29(vinte e nove) dias de idade. Parágrafo único: Para ter direito ao auxílio-educação será necessário a apresentação de declaração de matrícula escolar, e certidão de nascimento, sendo fundamental sua atualização anualmente.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA MÉDICA:

Considerando que o Contrato com o atual plano de saúde disponibilizado aos funcionários/servidores permanecera vigente até junho de 2025, ficando ativo 60 (sessenta) dias contados a partir do recebimento do pedido de cancelamento de Contrato Unimed Fortaleza, conforme consta no CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE, a cláusula da Assistência Médica manterá sua redação atual, conforme estabelecido no Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025, até o cancelamento efetivo do Contrato Unimed Fortaleza, nos seguintes termos:

O CREFITO-6 custeará assistência médica hospitalar aos funcionários/servidores, e aos seus filhos com idade até 17 anos, 11 meses e 29 dias, conforme plano escolhido pela maioria dos funcionários/servidores, dentro das condições financeiras do órgão e obedecidos os parâmetros legais de contratação impostos à Administração Pública, com custeio de 98% (noventa e oito por cento) por parte do CREFITO-6, no que atine o adimplemento do Plano de Saúde. O valor correspondente aos 2% (dois por cento) restante da respectiva fatura será rateado entre os funcionários/servidores, descontado mensalmente na folha de pagamento salarial sobre o valor do plano de saúde de cada um, de acordo com a Resolução Normativa da ANS RN Nº 279/2011. Quanto aos demais dependentes e cônjuges, serão custeados integralmente pelo funcionário/servidor, mediante desconto na folha de pagamento. Caso os funcionários/servidores optem por outra modalidade de PLANO DE SAÚDE que não seja a contratada pelo CREFITO-6, será calculada a diferença que será custeada pelo servidor. §1º Encerrado o prazo de vigência do atual plano de saúde, o CREFITO-6 passará a conceder aos seus funcionários/servidores um auxílio-saúde mensal, com base na tabela abaixo especificada.

FUNCIONÁRIOS	IDADE	AUXILIO SAÚDE R\$
MARIA DAS DORES	66	1.503,16
RAIMUNDO NONATO	63	1.503,16
MARTA VERÔNICA	62	1.503,16
JANE EYRE	62	1.503,16
PAULO RUBENS	59	1.503,16
ANTÔNIO MARIO	49	816,38
ROBERTO SILVA	44	613,86
CARLOS ANTÔNIO	43	482,07
MILENA PEREIRA	33	381,07
RENATA SIEBRA	30	381,07
LAUANA SABRINA	28	331,39
		R\$ 10.521,64

§2º – Findo o prazo supramencionado. Para os dependentes dos funcionários/servidores com idade de até 17 anos, 11 meses e 29 dias, o CREFITO-6 concederá auxílio-saúde mensal no valor máximo de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) por dependente. O pagamento do referido auxílio-saúde será efetuado por meio da folha de pagamento do funcionário/servidor, condicionado a apresentação mensal de comprovantes(s) de pagamento que comprove a realização da despesa assistencial à saúde do funcionário/servidor e seu(s) dependente(s). §3º – O benefício será concedido integralmente nos 12 (doze) meses do ano, inclusive no período de férias ou licença do servidor.

AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO-DOENÇA:

O CREFITO-6 manterá o pagamento integral dos vencimentos mensais, em caráter de adiantamento, dos funcionários/servidores que entrarem de licença médica por acidente de trabalho ou doença, até que o funcionário/servidor licenciado receba o 1º benefício do INSS, a partir do qual o CREFITO-6, cessará o adiantamento, efetuando imediatamente o desconto em folha de pagamento dos valores adiantados, de forma parcelada, conforme formalmente acordado com a Diretoria e que as parcelas dos descontos não

ultrapassem 50%(cinquenta por cento) dos vencimentos dos funcionários/servidores. Parágrafo Único: O CREFITO-6 garantirá aos seus funcionários/servidores afastados por motivo de saúde (doenças ou acidentes) a complementação do auxílio previdenciário para que percebam a mesma remuneração, assim como a concessão dos vales-alimentação, que recebiam em atividade, enquanto permanecerem nesta condição.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO-CRECHE:

O CREFITO-6, em função de não dispor de creche própria, pagará aos seus funcionários/servidores auxílio-creche, o valor equivalente a 01(um) salário-mínimo nacional vigente, por semestre, pagos nos meses de Janeiro e Julho, por filho, desde o nascimento até que eles completem 3(três) anos, 11(onze) meses e 29(vinte e nove) dias de idade. Parágrafo único: Para ter direito ao auxílio-creche será necessário a apresentação de cartão de vacinação junto com a certidão de nascimento, sendo fundamental sua atualização anualmente.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO:

O CREFITO-6 fará um Seguro de vida em grupo para os funcionários/servidores, com cobertura para morte natural, acidental e invalidez conforme prescrito na apólice contratual com a Companhia de Seguros.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ASSÉDIO MORAL

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO SEXUAL E ASSÉDIO MORAL:

O CREFITO-6 implementará políticas de orientação, prevenção e combate a discriminação, ao assédio moral e sexual, sendo apoio para o Sindicato da categoria: a) promover palestras e debates nos locais de trabalho; b) publicar ou divulgar obras específicas; c) realizar oficinas com especialistas da área; §1º - Toda denúncia de discriminação, assédio moral e sexual deverá ser encaminhada ao Sindicato, para avaliação, que manterá o assunto sob sigilo. §2º - Quando forem comunicadas ao CREFITO-6 situações de discriminação, assédio sexual e moral, que envolvam seus funcionários/servidores, o Conselho formalizará solicitação de apuração dos fatos acompanhado pelo SINDSCOCE.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE NO PROCESSO ELEITORAL:

É vetada a dispensa de funcionários/servidores no período compreendido entre os 6 (seis) meses que antecedem as eleições do CREFITO-6, até os 6 (seis) meses sucessivos à posse do colegiado.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUSÊNCIA DO SERVIDOR ESTUDANTE:

Aos funcionários/servidores estudantes será assegurado o abono de sua ausência ao trabalho durante o horário de prestação de exames curriculares ou vestibulares, desde que avisado ao CREFITO-6 no mínimo com 48h (quarenta e oito horas) de antecedência e subordinado a comprovação posterior pelos funcionários/servidores, ao mesmo prazo, em ambos os casos por escrito.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DAS HORAS EXTRAS DO ESTUDANTE:

Os funcionários/servidores estudante, matriculado em curso regular e previsto em Lei, não poderá prestar serviço extraordinário no horário que coincida com seu horário de aulas, durante o período letivo.

FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA MATERNIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA - LICENÇA MATERNIDADE E/OU ADOÇÃO:

O CREFITO-6 garantirá às funcionárias/servidoras, licença-maternidade e/ou adoção de 180 (cento e oitenta) dias, ficando garantida ainda a redução em duas horas da jornada de trabalho, a contar do retorno da licença-maternidade, até que seu filho complete 12 (doze) meses, a fim de permitir o aleitamento materno ou em situação que exija o acompanhamento da saúde do filho, sendo vedada à participação em atividades laborais após o horário de trabalho.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS DO SERVIDOR ESTUDANTE:

O CREFITO-6 concederá, preferencialmente, férias de seus funcionários/servidores estudantes em período que coincida com período de férias escolares, desde que tal benefício seja solicitado pelos funcionários/servidores num prazo mínimo de 60 (sessenta) dias por escrito e com frequência escolar, com a aquiescência da Diretoria do Regional para que não haja prejuízo para os funcionários/servidores da Autarquia.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA PATERNIDADE/ NÚPCIAS:

O CREFITO-6 concederá licença de 10 (dez) dias corridos aos funcionários/servidores, a contar da data de nascimento e/ou adoção de seu(s) filho(s) ou por ocasião do seu casamento, preservadas as condições mais favoráveis já praticadas. Parágrafo Único: No caso de falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrastas ou padrastos, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos deverá ser mantido o mesmo período de licença.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - EXAME MÉDICO:

No ato da admissão, bem como, a cada ano, de serviço, será efetuado exame médico, patrocinado pelo CREFITO-6, para aferição do estado de saúde dos funcionários/servidores,

para que se previnam de doenças pulmonares, LER/DORT e a doença dos digitadores ou tenossinovite.

RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - UTILIZAÇÃO DE QUADROS DE AVISOS:

O CREFITO-6 Colocará à disposição do SINDSCOCE, em local de fácil acesso e visibilidade, quadro de avisos para fixação de comunicados, informações e convocatórias.

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ENTRADAS DE DIRETORES SINDICAIS NO RECINTO DE TRABALHO:

Sempre que se fizer necessário, os diretores do SINDSCOCE ou pessoas por ele credenciadas terão acesso ao recinto de trabalho, após prévia autorização da Diretoria do Regional, para distribuição de boletins convocatórios e para efetuar sindicalizações.

REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REPRESENTAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO:

Os funcionários/servidores elegerão entre si seus representantes no âmbito do local de trabalho e o SINDSCOCE os credenciará para tratarem as questões relativas ao trabalho em geral e seus desdobramentos em relação ao cumprimento de Leis, Convenção, etc., e quaisquer outras questões derivadas das relações de trabalho, sem represálias.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA AO ASSOCIADO DO SINDSCOCE:

Fica garantida aos funcionários/servidores sindicalizado, licença remunerada para que o mesmo participe mediante convocação, de cursos, reuniões, seminários, congressos, etc. desde que garantido, o perfeito andamento do serviço no CREFITO-6.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUTORIZAÇÃO:

Autorização para desconto da mensalidade devida ao SINDSCOCE, descontadas equivalente a 1% (um) por cento do salário-base do mês subsequente ao desconto, através de depósito bancário conta N.º980.317-3, agência 2917-3, Banco do Brasil S/A. Parágrafo Único – O recolhimento da Contribuição Assistencial/laboral decorrente do presente Acordo será efetuado à conta bancária da SINDSCOCE, da seguinte forma: a) Desconto de 13% (treze por cento) sobre o salário-base dos funcionários/servidores não sindicalizados, em uma única vez, na folha de pagamento do mês do acordo, COM A DEVIDA OUTORGA DO FUNCIONÁRIO/SERVIDOR NÃO SINDICALIZADO, através de declaração com a ciência do presente recolhimento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DESCONTO ASSISTENCIAL SINDICAL/LABORAL:

No mês que for concedido o reajuste salarial, decorrente do presente Acordo Coletivo de Trabalho, o CREFITO-6, descontará, a título de contribuição assistencial/laboral, o valor correspondente a 01(um) dia de trabalho da remuneração dos funcionários/servidores filiados e não filiados, conforme acordado em reunião administrativa realizada na sede do CREFITO-6. Valor este que será depositado em favor do SINDSCOCE, na instituição bancária Banco do Brasil – Agência 2917-3, conta corrente nº 980.317-3 ou junto a Caixa Econômica Federal (CEF) – conta corrente nº 6889-0, agência 0031. §1º – O recolhimento a que se refere a presente cláusula será efetuado mediante transferência eletrônica ou depósito bancário, acompanhado da relação nominal dos funcionários/servidores contribuintes e suas remunerações, no prazo de até 10 (dez) dias depois de efetuado o referido desconto. §2º – Fica assegurado o direito de oposição ao desconto assistencial aos funcionários/servidores que se manifestarem por escrito, no prazo de 05 (cinco) dias após o fechamento do referido acordo, mediante preenchimento de formulário próprio, disponível no SINDSCOCE.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DIA DA CATEGORIA/ ANIVERSÁRIO NATALÍCIO:

Fica assegurada aos funcionários/servidores o dia 28 (vinte e oito) de outubro, como dia da respectiva categoria profissional. No referido dia dispensado do trabalho, se por necessidade de serviço forem convocados a trabalhar, receberão o salário desse dia como hora extra. Parágrafo Único – Fica assegurado aos funcionários/servidores folgar no dia do seu aniversário natalício quando este coincidir com dia útil, tendo o mesmo que gozar a referida folga exatamente no dia do aniversário ou acordado com a Diretoria. No caso desta folga não ser usufruída por vontade exclusiva do funcionário/servidor, não haverá compensação, nem transformação em horas extras trabalhadas, como também não é um benefício cumulativo, ou seja, o funcionário/servidor tem que usufruir desse benefício exatamente no dia de seu aniversário ou acordado com a Diretoria.

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - NEGOCIAÇÕES INDIVIDUAIS FRENTE A NEGOCIAÇÃO COLETIVA:

As negociações de trabalho individuais não poderão versar sobre o previsto em Acordo Coletivo de Trabalho.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MULTA CONTRATUAL:

Fica estabelecida a multa contratual no valor de 2% (dois por cento), da folha de pagamento do Crefito-6, no caso de não cumprimento de qualquer cláusula do presente acordo, que reverterá em favor dos funcionários/servidores prejudicados. Cláusula 33ª – Homologação: O presente acordo terá vigência de 1º (primeiro) de Maio de 2025 e término em 30 (trinta) de abril de 2026.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - VIGÊNCIA DAS CLÁUSULAS SOCIAIS E ECONÔMICAS:

Não havendo novo Acordo Coletivo de Trabalho para os próximos períodos, continuarão em vigor as Cláusulas Sociais e Sindicais estabelecidas neste Acordo Coletivo de Trabalho, até que novo instrumento seja firmado.

}

CAMILA SOUZA DA SILVA
PRESIDENTE
SIND SERV CONS ORDENS FISC PROFIS ENT COL AFINS EST CE

JACQUES EANES ESMERALDO MELO
PRESIDENTE
CONSELHO REG DE FISIOT E TER O DA 6 REGIAO CREFITO 6

ANEXOS
ANEXO I - ATA APROVAÇÃO ACT 2025-2026 CREFITO6

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.